



Istituto Comprensivo Statale “Gabriele Camozzi”

Scuola dell’Infanzia – Primaria – Secondaria di primo grado

24123 BERGAMO – Via Pinetti, 25 – ☎035.235906 (prioritario) – 234682 – Fax 035.216274

Cod. Fisc. N. 95118630169 - Sito web: www.istitutocamozzibg.it –

Posta certificata: bgic81500e@pec.istruzione.it – Posta elettronica: bgic81500e@istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO 2013/2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che:

in data 5 marzo 2014, il Dirigente Scolastico Reggente dell’Istituto Comprensivo Camozzi di Bergamo e le R.S.U., hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell’Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto dell’11.12.2013 n°35, relativa all’adozione del POF a.s. 2013/14;

VISTE le comunicazioni MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio, Prot. n°8903 del 3 dicembre 2013 e prot. n.9144 del 5 dicembre 2013 con cui è stata comunicata l’assegnazione delle risorse in Acconto e Saldo del MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l’a.s. 2013/14;

VISTA la comunicazione MIUR - Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio, Prot. n° 7885 del 3 dicembre 2013 con cui è stata comunicata l’assegnazione delle risorse disponibili per Attività di avviamento alla pratica sportiva a.s. 2013/2014.

VISTE le comunicazioni MIUR - Direzione Generale per la politica finanziaria e il bilancio prot.4157 del 27/6/2013 con la quale sono state assegnate risorse aggiuntive per attività complementari di educazione fisica, prot. n 5335 del 31/7/2013 con la quale sono state assegnate risorse integrative al FIS per indennità direzione al sostituto DSGA, n.5342 del 31/7/2013 con la quale sono state assegnate risorse aggiuntive per il FIS 2012/2013.

VISTE le giacenze POS 2013 al 31/12/2013 da riassegnare alla scuola.

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 5 marzo 2014 fra le RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1-Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo	firmata il 5 marzo 2014	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2013-2014	
Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica	Dirigente Scolastico	
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione	Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda	
Organizzazioni sindacali firmatarie	Cgil (RSU),Cisl (rappresentante sindacale),Snals (RSU)	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Camozzi" di Bergamo	
Materie trattate dal contratto integrativo	-Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA -Trattamento economico accessorio -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 05 marzo 2014,viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2-Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Camozzi" di Bergamo è composto da n° 2 scuole dell'Infanzia, n° 3 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I grado, alla data odierna, di 1068 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2013-2014:

1. Costruire una più spiccata identità d'Istituto, mediante una scelta mirata ed opportuna di progetti da porre in essere nell'ottica, per quanto possibile della continuità;
2. Valorizzare i saperi fondamentali;
3. Sviluppare capacità di apprendere ad apprendere, capacità di studio progettuale;
4. Favorire il successo formativo, potenziare l'autonomia, l'identità e le competenze degli alunni;
5. Valorizzare le risorse umane interne all'Istituto (Docenti, Genitori, Personale ATA);
6. Valorizzare tra le diverse componenti dell'istituto l'educazione interculturale e sviluppare una cultura dell'incontro e della diversità;
7. Continuare e potenziare le diverse forme di collaborazione scuola-famiglia sulle tematiche educative;
8. Avviare un processo di autovalutazione dell'Istituto per migliorare la qualità del servizio scolastico offerto, nei suoi aspetti educativi ed organizzativi complessivi;
9. Continuare e potenziare i progetti di rete con le diverse realtà educative e non, presenti nel territorio;
10. In una logica di miglioramento continuo, potenziare l'innovazione tecnologica e l'informatizzazione, finalizzata ad una maggiore interazione e comunicazione, e ad una riduzione dei costi di servizio.
11. Attenzione privilegiata e opera di sensibilizzazione, all'interno dell'Istituto, all'applicazione della direttiva ministeriale 27/12/2012 relativa agli "Strumenti di intervento per alunni con bisogni educativi speciali (BES)" e della relativa C.M. N°8 del 6 marzo 2013. Si rimanda agli indirizzi deliberati in merito dal C.d.I.
12. Utilizzo di nuove tecnologie come strumento nella didattica. L'utilizzo delle nuove tecnologie ha potenzialità significative per tutti gli studenti e può essere di grande rilievo per favorire l'inclusione di studenti con BES. Il POF esistente contiene già delle previsioni in merito. Si chiede che tali previsioni vengano rafforzate, sulla base di un'analisi della effettiva situazione esistente (non solo relativamente alla strumentazione disponibile ma anche al suo effettivo ed efficace utilizzo) e di una conseguente identificazione di precisi obiettivi di cambiamento della situazione stessa, anche in prospettiva pluriennale.
13. Istituzione di un efficace sistema d'informazione dalla scuola verso tutte le famiglie, che tenga conto delle difficoltà di una parte dell'utenza. Si chiede di effettuare un'analisi ragionata della situazione che si è configurata con l'eliminazione del cartaceo, e di sfruttare tutte le potenzialità insite nel sito e nella comunicazione tramite posta elettronica.
14. Rafforzare la capacità dell'Istituto di garantire un efficace orientamento in uscita verso le scuole secondarie di secondo grado e di gestire il passaggio tra scuola primaria e secondaria. Ciò sulla base di un'analisi della situazione esistente che consenta di identificare le questioni fondamentali su cui focalizzare l'attenzione
15. Autovalutazione dell'attività e dei risultati ottenuti dall'Istituto e definizione di obiettivi di miglioramento, anche in relazione alle previsioni del recentissimo Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di Istruzione e Formazione. Il CdI ritiene che l'autovalutazione, fondata sia su dati interni sia sui dati forniti da INVALSI, sia fondamentale per identificare ed affrontare le criticità esistenti e sviluppare le potenzialità. A tale scopo risulta particolarmente importante che il processo di valutazione sia in grado di coinvolgere i diversi portatori di interessi e che non si limiti ad effettuare raccolta di dati, ma sia fortemente orientato ad identificare, sulla base di un'analisi della situazione, i cambiamenti relativi a specifici aspetti ritenuti prioritari e le strategie per determinarli.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per la prestazione aggiuntive e collaborazioni plurime del personale docente e ATA

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio per i fondi MIUR F.I.S./M.O.F.: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria totale del F.I.S./M.O.F MIUR dell'Istituto, comprensiva delle economie dell'anno precedente, è per l'a.s. 2013-2014 è di € 52.700,80, così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.361,34
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 1.919,35
- Fondo di Istituto complessivo: € 40.711,45
- Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica – Gruppo sportivo: € 5.708,66
- Suddivisione tra il personale

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono accantonate le seguenti somme:

- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.560,00
- Indennità di Direzione sostituto DSGA – totale lordo dipendente € 4.94,14
- Accantonamento € 407,31
- La disponibilità residua del F.I.S. viene così suddivisa:
- Docenti: 75,00%
- ATA: 25,00%

- Utilizzazione in base alle attività

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 875,00
Art. 88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.400,00
Art. 88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 18.935,00
Art. 88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 2.900,00
Art. 88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	€ 4.900,00
Art. 88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 5.912,00
Art. 47 comma 1/b	incarichi specifici a.t.a.	€ 1.917,50
Art. 33	funzioni strumentali AL POF	€ 4.360,00
Art. 87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 2.312,23

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 5 marzo 2014 previa acquisizione del prescritto parere di compatibilità dei Revisori dei Conti, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Bergamo, 15 marzo 2014

Il Dirigente Scolastico Reggente

Prof.ssa Giovanna Gargantini